

Travailler avec les pays d'Asie extrême-orientale

Pour qui ?

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec des pays d'Asie extrême-orientale : Chine, Japon, Corée du Sud

Objectifs

Augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec des interlocuteurs des pays d'Asie extrême-orientale

À l'issue de la formation, ils auront des clés pour :

- S'approprier une démarche interculturelle
- Comprendre le contexte et la culture des pays d'Asie extrême-orientale
- Déchiffrer les codes culturels et analyser les situations d'incompréhension
- Adapter leur communication et méthodes de travail
- Décoder les processus de décision et de négociation

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert des pays d'Asie extrême-orientale
- Décryptage du **Profil Nomad'**
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un **Digital Learning** pendant un an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Référence : 855

Formation intra-entreprise

Vous souhaitez organiser une formation sur-mesure, contactez-nous.

Programme

ADOPTER UNE DÉMARCHE INTERCULTURELLE

- Prendre conscience de son bagage culturel
- Appréhender l'impact des cultures sur les comportements
- Identifier et dépasser les stéréotypes

COMPRENDRE LES CODES CULTURELS DES PAYS D'ASIE EXTRÊME-ORIENTALE

Connaître les fondamentaux culturels de l'Asie centrale

- 3 pays, 3 cultures, 3 langues, 3 histoires
- L'impact de l'Occident dès le XVIe siècle
- Le contexte social et politique (démocraties, dictature prolétarienne)
- Le système éducatif : impact sur les comportements

Comprendre les valeurs extrême-orientales

- Les valeurs familiales : la communauté, l'âge, la nouvelle génération
- Les femmes dans le monde du travail
- Être et paraître
- Le fait religieux : culte des ancêtres, chamanisme, bouddhisme

OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC DES ASIATIQUES D'EXTRÊME-ORIENT

Communiquer efficacement

- Communication verbale : poser une question et comprendre la réponse
- Décrypter la communication non-verbale : le geste, le silence, le sourire
- L'intercesseur

Adapter ses méthodes pour travailler efficacement avec des Extrême-Orientaux

- Pratiquer le relationnel : construire la confiance, obtenir de la loyauté
- Manager en Asie extrême-orientale : contrôle de soi, patience, écoute
- Relation à la hiérarchie/ au groupe
- Jeux de « face »

Réussir ses réunions et ses négociations avec des Asiatiques d'Extrême-Orient

- La relation personnelle « getting-to-know-you » sessions
- Gestion de réunions : préparation, animation, suivi
- L'art de la négociation
- Le sens du contrat et ses implications

S'approprier les bonnes pratiques

- Retenir les règles d'or
- Éviter les pièges, impairs et malentendus
- Faire un plan d'action individuel



AKTEOS
2 bis, rue Descombes
75017 PARIS
Tél : 01 55 95 85 10
Fax : 01 55 95 85 11
contact@akteos.fr