

# Manager une équipe multiculturelle

## Pour qui ?

Les managers et chefs de projets amenés à travailler avec des équipes multiculturelles

## Objectifs

Comprendre le contexte et la culture des membres de l'équipe  
Ajuster leur communication et leurs méthodes de travail pour manager avec succès une équipe multiculturelle

## Les + de la formation

- Animation par un consultant interculturaliste
- Décryptage du **Profil Nomad'**
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un **Digital Learning** pendant un an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Référence : 132

## Formation interentreprises Sessions disponibles

- 2 jours en présentiel (Paris)  
ou
- 3 demi-journées en distanciel

**12-13-14 décembre 2022, à distance** : 1620 €HT/pers.

Formation animée en français

## Formation intra-entreprise

Vous souhaitez organiser une formation sur-mesure, contactez-nous.

## Programme

### EXPLORER L'IMPACT DE LA CULTURE SUR LES RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SUR LE MANAGEMENT DES ÉQUIPES MULTICULTURELLES

- Aller au-delà des stéréotypes pour construire une culture d'équipe
- Comprendre les systèmes de valeurs et les perceptions croisées
- Adopter une démarche interculturelle et développer la compétence interculturelle
- Découvrir des styles culturels de management pour comprendre les différentes attentes des membres d'une équipe multiculturelle
- Bâtir la relation de confiance dans une équipe multiculturelle

### MANAGER UNE ÉQUIPE MULTICULTURELLE AVEC LE PROFIL NOMAD'

- Evaluer les écarts interpersonnels et interculturels de l'équipe multiculturelle
- Coordonner les différences avec la grille de lecture des dimensions culturelles
- Acquérir des méthodes interculturelles pour gérer les écarts et éviter les conflits
- Optimiser la communication dans une équipe multiculturelle
- Créer des synergies en transformant les différences en complémentarités

### OPTIMISER SON ACTION MANAGÉRIALE EN FACE À FACE ET À DISTANCE

- Orienter son leadership de manière à être mieux compris
- Identifier les caractéristiques individuelles pour mieux coordonner les ressources humaines
- Anticiper et gérer les conflits interpersonnels et interculturels
- Déléguer, Influencer, Motiver l'équipe
- Faire émerger une intelligence collective de l'équipe multiculturelle

### Convaincre sans s'imposer

- Développer la confiance à travers les cultures
- Fédérer des interlocuteurs à distance
- Découvrir le modèle d'influence Cohen & Bradford
- Appliquer le modèle dans un contexte interculturel
- Développer sa posture de leader global

### S'APPROPRIER LES BONNES PRATIQUES

- Répertorier les compétences identifiées
- Analyser ses forces et ses axes d'amélioration
- Faire émerger des bonnes pratiques
- Construire un plan d'action



**AKTEOS**  
2 bis, rue Descombes  
75017 PARIS  
Tél : 01 55 95 85 10  
Fax : 01 55 95 85 11  
contact@akteos.fr